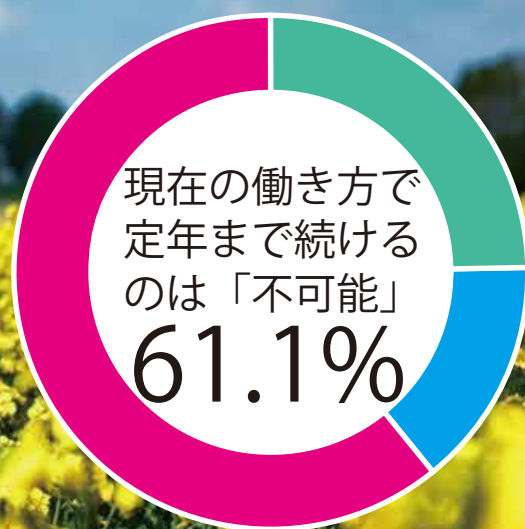


みんなが「ずっと働きたい」と思える職場を

# いっしょに考え 創っていきましょう！



日教組【日本教職員組合】が青年組合員を対象に実施した調査では、「現在の働き方で定年まで働き続けることは可能ですか？」との質問に対し、61.1%が「不可能」と回答しています※。

また、業務量の多さから、授業準備や教材研究がままならないことに悩んでいることがわかりました。

※回答内訳は「不可能」61.1%、「わからない」24.7%、「可能」14.2%



## 職場の課題を解決できるのは「労働組合」

私たち北教組は、教育委員会に実効ある超勤解消策や教育施策の見直しを求め、若い教職員の悩みを聞きながら、「ずっと働きたい」と思える学校・職場をつくるためにとりこんでいます。

職場の課題をきちんととりあげ、解決することができるのは、私たち「労働組合」です。



HTU トークフェス (2025年8月) より

**北海道教職員組合** | やっぱり学校には  
組合が必要だ！

詳しくはWEBで

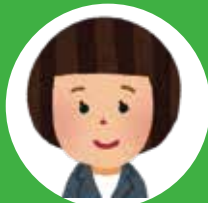


# Q&A 「くみあいってなに？」

新採用者の疑問に先輩組合員が答えます

Check!

勤務時間・休暇など、役に立つ動画を YOUTube で配信しています



## 組合に加入するメリットはあるの？

組合は、一人ひとりの要求をもとに方針を決め、実現に向けて取り組んでいます。教職員の労働条件の改善は、子どもの学習環境の改善にもつながるんだよ。



みなさんが加入することで、組合の力がより強くなって、要求の実現につなげることができるんだよ。

センパイ S さん



## 初任給はいくら？上がっているのかな？

教員の初任給は大卒で 259,800 円です。教員で 13,500 円の引き上げですが北海道はまだ他県より低水準です。

2026 年の初任給引き上げ額

教員  
13,500 円  
UP!

事務職員  
12,000 円  
UP!



この他にも、通勤手当等も引き上げられたんだ。公務員の労働組合が力を合わせて勝ちとった成果だよ。

センパイ W さん



## 超勤・多忙化解消、何とかならない？

体調を崩したり、退職する教職員もいる最大の課題。国や教育委員会に教育施策の見直しを求めています。



時間外在校等時間が月 45 時間超の割合 (全校種。持ち帰り含む。24 北教組調査)



問題の根本は、残業手当を支払わず「教職調整額」を支給するとして「給特法」。私たちは廃止・見直しを求めているよ。



## もっと学び教職員として自信をつけたい

北教組は「子どもにとって何が必要か、私たちにできることは何か？」について考え、地域や全道の教職員が集まり実践交流を行っています。



参加した若い教職員には、授業のつくり方やすぐ使える授業のネタなど、先輩や仲間から多くのものを得られたと好評だよ。



## ところで、組合費ってどのように使われているの？

組合費は会議や交通費などの活動費、組合の仕事をする専従者の人件費などに使われています。(新採用者と 24 歳以下の組合員は組合費の一部が免除されます)

開催  
予定

## 新採用者のつどい

各支部では 4～5 月を中心に「新採用のつどい」を計画中。この他にも、青年組合員が主体の各種イベントがたくさん。先輩や同世代の仲間と一緒に学び、交流を深めませんか？



HTU トークフェス (2025 年 8 月) より

ご参加お待ちしております！(職場の分会長または各支部まで)